

एमएमटीसी लिमिटेड तथा वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय
(वाणिज्य विभाग) भारत सरकार के बीच
वर्ष 2012-2013 के लिए
समझौता ज्ञापन

**MEMORANDUM OF UNDERSTANDING
BETWEEN
MMTC LIMITED
AND
THE MINISTRY OF COMMERCE & INDUSTRY,
(DEPARTMENT OF COMMERCE)
GOVT. OF INDIA
FOR
2012 - 2013**



भारत सरकार का उपक्रम
A GOVT. OF INDIA ENTERPRISE
touching lives, adding value

विषय-सूची

क्रम संख्या		पृष्ठ संख्या
1.	भाग - I : कारपोरेट मिशन तथा कारपोरेट उद्देश्य	1,3
2.	भाग- II : संवर्धित स्वायत्तता का प्रयोग	5
3.	भाग- III : कार्यनिष्पादन मूल्यांकन पैरामीटर्स तथा लक्ष्य	7,9,11,13, 15
4.	भाग- IV : सरकार से सहायता	17
5.	भाग- V : एमओयू के कार्यान्वयन तथा निगरानी हेतु कार्य योजना	19,21,23,25
6.	पिछले 4 वर्षों का व्यापार निष्पादन तथा वर्ष 2011-12 के संशोधित आकलन तथा वर्ष 2012-13 के लिए बजटीय आकलन	27
7.	बेसिक सूचकों का पूर्ण मूल्य	29
8.	गत पांच वर्षों के वित्तीय पैरामीटर्स पर सीपीएसई निष्पादन का रुझान(डीपीई फॉर्मेट क्रम संख्या अनुलग्नक IX के अनुसार	31,33
9.	एस.डी.कार्यनिष्पादन का लक्ष्य निर्धारण एवं मूल्यांकन टेम्पलेट(डीपीई के फॉर्मेट के क्रम संख्या अनुलग्नक -XIII के अनुसार)	35,37,39
10.	एचआरएम कार्यनिष्पादन के मूल्यांकन के लिए टेम्पलेट (डीपीई के फॉर्मेट के क्रम संख्या अनुलग्नक -XIV के अनुसार)	41,43,45
11.	एमएमटीसी की स्व घोषणा/प्रमाणन (डीपीई के क्रम संख्या अनुलग्नक X के अनुसार	47

CONTENTS

Sl. No.		Page No.
1.	Part - I : Corporate Mission and Corporate Objectives.	2,4
2.	Part - II : Exercise of Enhanced Autonomy.	6
3.	Part - III : Performance Evaluation Parameters & Targets.	8,10,12, 14,16
4.	Part - IV : Assistance from the Government.	18
5.	Part - V : Action Plan for Implementation & Monitoring of the MOU.	20,22,24, 26
6.	Trade Performance for the last 4 years & Revised Estimates for 2011-12 & Budgetary Estimates for 2012-13	28
7.	Absolute Value of Basic Indicators.	30
8.	Trend of CPSEs performance on financial parameters for the last five years (as per DPE format serial number Annexure IX)	32,34
9.	S.D.Performance Target Setting cum Evaluation Template (as per DPE format serial number Annexure XIII)	36,38,40
10.	Template for HRM Performance Evaluation (as per DPE format serial number Annexure XIV)	42,44,46
11.	Self Declaration/Certification by MMTC (as per DPE serial number Annexure X)	48

भाग - I

कारपोरेट मिशन

भारत की विशालतम व्यापारिक कंपनी तथा एशिया की एक प्रमुख व्यापारिक कंपनी होने के नाते अपने सभी कार्यकलापों में उत्कृष्टता लाकर विकास की टिकाऊ तथा व्यावहारिक दर प्राप्त कर अपनी स्थिति और मजबूत करना तथा शेयरधारकों, ग्राहकों, आपूर्तिकारों, कर्मचारियों तथा समाज को पूर्ण संतुष्टि प्रदान करते हुए अधिकतम लाभ अर्जन करना एमएमटीसी का लक्ष्य है।

PART - I

CORPORATE MISSION

As the largest trading company of India and a major trading company of Asia, MMTC aims at improving its position further by achieving sustainable and viable growth rate through excellence in all its activities, generating optimum profits through total satisfaction of shareholders, customers, suppliers, employees and society.

कारपोरेट उद्देश्य

1. विश्व स्तर पर व्याप्त व्यापारिक प्रतिस्पर्धा के माहौल में कार्यशील रहते हुए, विशेषकर थोक व्यापार के क्षेत्र में विशिष्टता प्राप्त कर, स्वयं को एक अग्रणी अंतर्राष्ट्रीय व्यापारिक कंपनी के रूप में स्थापित करना तथा लगाई गई पूंजी से समुचित लाभ कमाना ।
2. खनिजों, धातुओं तथा बहुमूल्य धातुओं जैसे उत्पादों के व्यवसाय में देश की एकमात्र विशालतम कंपनी के स्थान को बनाए रखना ।
3. व्यापार से संबंधित बुनियादी सुविधाओं के विकास को प्रोत्साहन देना ।
4. मध्यम व लघु उद्योगों को सहायक सेवाएं मुहैया कराना ।
5. सभी श्रेणी के ग्राहकों को व्यावसायिकता तथा कुशलता के साथ उत्तम सेवाएं प्रदान करना ।
6. वाणिज्यिक विवादों के निपटान के लिए कंपनी के भीतर ही कारगर व्यवस्था स्थापित करना ।
7. उच्चतर उत्पादकता प्राप्त करने हेतु कर्मचारियों की कार्यकुशलता में वृद्धि करना ।

CORPORATE OBJECTIVES

1. To be a leading International Trading House in India operating in the competitive global trading environment, with focus on "bulk" as core competency and to improve returns on capital employed.
2. To retain the position of single largest trader in the country for product lines like minerals, metals and precious metals.
3. To promote development of trade-related infrastructure.
4. To provide support services to the medium and small scale sectors.
5. To render high quality of service to all categories of customers with professionalism and efficiency.
6. To streamline system within the company for settlement of commercial disputes.
7. To upgrade employee skills for achieving higher productivity.

भाग - II

संवर्धित स्वायत्तता का प्रयोग

क. संवर्धित स्वायत्तता का प्रयोग

- निदेशक मंडल में उद्योग मंत्रालय/डीपीई द्वारा जारी निर्देश/आदेश के अनुसार संगठन में मानव संसाधन से संबंधित वित्तीय मामलों संबंधी शक्तियां निहित होनी चाहिए जो समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करने वाली कंपनियों पर लागू है।

PART – II

EXERCISE OF ENHANCED AUTONOMY

A. Exercise of Enhanced Autonomy

- Board to have powers on all financial matters pertaining to human resources in the organisation subject to any instruction/order issued by Ministry of Commerce/DPE which is applicable to MOU signing companies

कार्यनिष्पादन मूल्यांकन विवरण-अंश तथा लक्ष्य
 वीपीई विशानिर्देशों के अनुसार एमसीयू 2012-13 के मानक मूल्य

मूल्यांकन मानदंड	वर्ष 2011-12	वर्ष 2012-13	अधिमान	5 घुंकी ईंधनो पर मानक मूल्य		
				शक्ति उत्पादन	उत्पन्न	श्रीसत
I विवर वित्तीय निरपेक्षता (50 अंक)						
अ) वित्तीय दृष्टक - सतत से संबंधित अनुपात						
सकल मार्जिन/सकल बिक्री (%)	0.40%	0.48%	0.100	0.48%	0.48%	< 0.48%
प्रचालन लागत/कार्यविधि की संख्या (करोड़ रुपये)	30.26	37.78	0.120	37.78	35.98	< 34.27
बी) वित्तीय दृष्टक - साइड						
सकल मार्जिन (करोड़ रुपये)	230	325	0.080	341	310	< 295
सकल बिक्री (करोड़ रुपये)	57,500	68,000	0.040	71,400	64,762	< 61,678
सी) वित्तीय रिटर्न - उत्पादकता से संबंधित						
पीपीआईआईटी/कुल निर्योजन (लाभ रुपये)	12.11	18.06	0.070	18.96	17.20	< 16.38
संबंधित मूल्य/सकल बिक्री (अनुपात)	(0.42)%	(0.26)%	0.090	(0.22)%	(0.29)%	< (0.33)%
दुसरे विवर वित्तीय निरपेक्षता (5+बी+सी)			0.500			

- वर्ष 2012-13 के लिए एमसीयू के समस्त शक्ति उत्पादन, रिटर्न पर आधारित हैं। वर्ष 2011-12 के लक्ष्य भी शक्ति उत्पादन रिटर्न पर आधारित हैं।
- वर्ष 2011-12 एक संबंधित मूल्यो की गणना कार्यालय मूल्यो को निर्धारित मूल्यो का हिसाब मानते हुए की गई थी, जिसे वीपीई के रिक्त-निर्देशों 2012-13 में शामिल नहीं किया गया है।
- वीपीईआई ने 237 करोड़ रु की ब्याज लागत का अनुमान लगाया है जिसे सकल मार्जिन की गणना करते समय ध्यान रख लिया जाएगा तथा इससे बिक्री की प्रकार के परिवर्तन को वित्तीय वर्ष 2012-13 के एमसीयू के मूल्यांकन के समय एकाउंट किया जाएगा।
- वीपीईआई ने सकल मार्जिन की गणना के लिए 237 करोड़ रुपये की लागत लागत की दरि को विचार में लिया है। यदि इससे किसी प्रकार का कोई अंतर आता है तो उसे वित्तीय वर्ष 2012-13 के एमसीयू के मूल्यांकन के समय एकाउंट किया जाएगा।
- अन्य व्यापार संबंधित निष्पत्ती वीपीईआई ने अनुमान नहीं लगाया है जो वित्तीय वर्ष 2012-13 के मूल्यांकन के समय मूल्य माना जाएगा।

() परमाणु संशोधन है

Part III

PERFORMANCE EVALUATION PARAMETERS & TARGETS
 MOU 2012-13 - CRITERIA VALUES AS PER DPE GUIDELINES

Evaluation Criteria	Target 2011-12	Target 2012-13	Weight	CRITERIA VALUES ON A 5-POINT SCALE				
				Excellent	V. Good	Good	Fair	Poor
1. STATIC FINANCIAL PARAMETERS								
a) Financial Indicators - Profit Related Ratios								
Gross Margin / Gross Sales (%)	0.40%	0.48%	0.100	0.48%	0.48%	0.48%	0.48%	< 0.48%
Operating Turnover / No. of Employees (Rs. Crores)	30.26	37.78	0.120	39.67	37.78	35.98	34.27	< 34.27
b) Financial Indicators - Size Related								
Gross Margin (Rs. Crores)	230	325	0.080	341	325	310	295	< 295
Gross Sales (Rs. Crores)	57,500	68,000	0.040	71,400	68,000	64,762	61,678	< 61,678
c) Financial Returns - Productivity Related								
PBDIT / Total Employment (Rs. Lakhs)	12.11	18.06	0.070	18.96	18.06	17.20	16.38	< 16.38
Added Value / Gross Sales (Ratio)	(0.42)%	(0.26)%	0.090	(0.22)%	(0.26)%	(0.29)%	(0.33)%	< (0.33)%
TOTAL STATIC FINANCIAL PARAMETERS (a+b+c)								
			0.500					

* MOU targets for 2012-13 are based on 'Very Good' rating. Targets for 2011-12 were also based on 'Very Good' rating. () denotes negative

* Upto 2011-12 added value was calculated taking into account capital work-in-progress as part of Capital Employed, which however has been excluded for 2012-13 as per DPE guidelines.

* CPSE has projected Interest Income amounting to Rs.287 Crores which will be frozen for calculation of gross margin and any deviation will be adjusted at the time of evaluation of MoU related to FY 2012-13.

* Interest Expenses amounting to Rs.237 Crore has been considered by CPSE for calculation of Gross Margin. Any variation will be adjusted at the time of evaluation of MoU related to FY 2012-13.

* Other trade earnings which has not been projected by CPSE will be considered as NIL for evaluation of MoU related to FY 2012-13.

कार्यनिष्पादन मूल्यांकन पैरामीटर्स तथा लक्ष्य
 सीपीई विरामिर्देशों के अनुसार एमओयू 2012-13 के मानक मूल्य

मूल्यांकन मापदंड	लक्ष्य 2011-12	लक्ष्य 2012-13	अभिव्यक्त	5 सूची केमाने पर मापक मूल्य			
				शेयर	नाफा उत्पन्न	उत्पन्न	जीएसटी
2. पारिशील पैरामीटर्स(चुनतम सेटज)							
की) गुणवत्ता(आईएसओ प्रमाणन, एसबीओ/उत्पादों में गुणवत्ता का इंटरनेशनलाइजेशन)							
i) एमएनटीसी ज्वेलरी की गुणवत्ता का अध्ययन	एनपी	31.01.13	0.020	31.01.13	28.02.13	31.03.13	31.03.13 के बाद
ई) ग्राहक संतुष्टि(ग्राहक अनुभूती)							
i) एमएनटीसी ड्रेसाइजी व जैकी शोरूम के संबंध में ग्राहक संतुष्टि का सर्वे	एनपी	31.01.13	0.020	31.01.13	28.02.13	31.03.13	31.03.13 के बाद
एक) मानव संसाधन प्रबंधन - एमआरएएम (0.05)							
i) अनुलग्नक - XIV के अनुसार	एनपी		0.050				
जी) रिसर्च एवं विकास - आरए&डी(0.05)							
i) वित्तीय वर्ष 2011-12 के पीएटी का कुल आरए&डी व्यय(%)	एनपी	0.50%	0.025	0.50%	0.45%	0.40%	< 0.40%
ii) मध्यम श्रेणी के ग्राहकों के लिए ज्वेलरी डिजाइन पर मार्केट रिसर्च(मार्केट रिसर्च पूरी करने की तारीख)	एनपी	31.12.12	0.015	31.12.12	31.01.13	28.02.13	28.02.13 के बाद
iii) सांची सिल्वरकेयर के अन्तर्गत डिजाइन तैयार करण(विवक्षित डिजाइनों की संख्या)	एनपी	9	0.010	9	8	7	< 7

Part III

PERFORMANCE EVALUATION PARAMETERS & TARGETS
MOU 2012-13 - CRITERIA VALUES AS PER DPE GUIDELINES

Evaluation Criteria	Target 2011-12	Target 2012-13	Weight	CRITERIA VALUES ON A 5-POINT SCALE					
				Excellent	V.Good	Good	Fair	Poor	
2 DYNAMIC PARAMETERS (minimum weightage)									
d) Quality (ISO Certification, internalization of quality within SBU/products)									
i) Study on Quality of MMTC Jewellery	NC	31.01.13	0.020	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	After 31.03.13	
e) Customer Satisfaction (Customer orientation)									
i) Survey of customer satisfaction at MMTC franchisee & JV Showrooms	NC	31.01.13	0.020	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	After 31.03.13	
f) Human Resource Management - HRM (0.05)									
i) As per Annexure - XIV	NC		0.050						
g) Research & Development - R&D (0.05)									
i) Total R&D Expenditure as % of PAT of FY 2011-12 (%)	NC	0.50%	0.025	0.55%	0.50%	0.45%	0.40%	< 0.40%	
ii) Market Research on designing jewellery for middle class customer base (Date of Completion of Market Research)	NC	31.12.12	0.015	30.11.12	31.12.12	31.01.13	28.02.13	After 28.02.13	
iii) Creation of Improved designs for Sanchi Silverware (No of designs Developed)	NC	9	0.010	10	9	8	7	< 7	

कार्यनिष्पादन मूल्यांकन प्रसारितर्स तथा लक्ष्य
बीपीई विशालिर्दर्सों के अनुसार एमडीयू 2012-13 के मानक मूल्य

मूल्यांकन मानदंड	समय 2011-12	लक्ष्य 2012-13	कवियान	5 सूची किलो पर मानक मूल्य			
				शेष	कति चलन	चलन	शेष
ए) प्रोसेस कार्वायन(आधुनिकीकरण व विस्तार)							
i) 31मार्च 2012 तक गीमिचर कोण ब्लॉक में वीर शोल्ड की सिडिग(संख्या)	रफ्तो	10	0.020	17	10	5	4
ii) एगएमटीसी - पैन्थ जेसी में कर्मशिलत आधार पर गोल्ट रिफाईनिंग को सुलजात	रफ्तो	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13
आइ) मूनेकतीकरण की सीमा(अंतराष्ट्रीयकरण, जेबी, निर्यात, उपरती कर्मक्यवस्थाओं के बाजारों में रणनीतिक उपस्थिति, वैल्यू चेन के साथ अंतराष्ट्रीयकरण)							
i) विदेशी सहायक कंपनी का कार्यनिष्पादन(एनपीटीएल- कोरोबार - अमेरिकी डालर मिलियन)	575	710	0.020	746	710	675	641
ii) बुलियन के अलावा कम्पिडिटी से कारोबार(करोड़ रुपए)	16,000	18,000	0.010	18,900	18,000	17,100	16,245
iii) अक्रीला में कार्यनिष्पादन पर रणनीतिक इल्लोवेग तैयार करना	रफ्तो	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13
iv) निर्यात में सुधार संबंधी रणनीतिक इलाकेज तैयार करना	रफ्तो	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13
के) कारपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व - सीएसआर(0.05)							
i) कारोबार से संबंधित बीपीई के विशालिर्दर्सों के अनुसार विशालक बंडल के अनुपेक्ष के अनुसार प्रोसेसिंग क्षम - मिल बर्द 2011-12 के पीएटी का %)	रफ्तो	3.00%		3.15%	3.00%	2.85%	2.71%
ii) कारपोरेट बिजनेस प्लान के अनुसार वीर्यवधि, मध्यवधि तथा अन्तवधि सीएसआर के लिए भावी प्लान	रफ्तो	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13
iii) (दिल्ली/एलसीआर में) सरकार मिड-डे मील योजना में योगदान	रफ्तो	28.02.13	0.010	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13
iv) ओडिशा के मालदा, गजपुर तथा दिल्ली के स्लूज में शिक्षा केंद्र में बुनियादी सुविधाओं की स्थापना	रफ्तो	28.02.13	0.020	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13
v) स्वच्छ पीने के पानी व सफाई सुविधा उपलब्ध कराना(ओडिशा के मालदा व गजपुर में)	रफ्तो	28.02.13	0.010	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13

Part III

**PERFORMANCE EVALUATION PARAMETERS & TARGETS
MOU 2012-13 - CRITERIA VALUES AS PER DPE GUIDELINES**

Evaluation Criteria	Target 2011-12	Target 2012-13	Weight	CRITERIA VALUES ON A 5-POINT SCALE					
				Excellent	V.Good	Good	Fair	Poor	
h) Project implementation (modernization and expansion)									
i) Sinking of Bore holes in Gomia Coal Block by March 31, 2013 (Numbers)	NC	10	0.020	17	10	5	4	< 4	
ii) Commencement of Gold refining on commercial basis at MMTC - Pamp JV	NC	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	After 31.03.13	
i) Extent of globalization (internationalization, joint ventures, exports, strategic, market presence in emerging economies, internationalization along value chain)									
i) Performance of foreign subsidiary (MTPL ~ Turnover ~ US \$ Million)	575	710	0.020	746	710	675	641	< 641	
ii) Turnover from commodities other than Bullion (Rs. crores)	16,000	18,000	0.010	18,900	18,000	17,100	16,245	< 16,245	
iii) Preparation of Strategy Paper on Performance in Africa	NC	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	After 31.03.13	
iv) Preparation of Strategy Paper on Improvement in Exports	NC	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	After 31.03.13	
j) Corporate Social Responsibility - CSR (0.05)									
i) Expenditure on projects as per DPE on CSR approved by the Board of Directors - % of PAT of FY 2011-12 (%)	NC	3.00%		3.15%	3.00%	2.85%	2.71%	< 2.71%	
ii) Perspective Plan for CSR on long term, mid term and short term basis in sync with Corporate Business Plan	NC	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	After 31.03.13	
iii) Support of mid-day meal scheme of government (at Delhi/NC)	NC	28.02.13	0.010	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	After 31.03.13	
iv) Establishment of Education Centre infrastructure in School at Nalda, Jaipur in Odisha and at Delhi	NC	28.02.13	0.020	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	After 31.03.13	
v) Creation of Clean drinking water & sanitation facility (Nalda & Jaipur in Odhisha)	NC	28.02.13	0.010	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	After 31.03.13	

भाग III

कार्यनिष्पादन मूल्यांकन पैरामीटरसँ तथा अक्षय
 डीपीई विरानिर्देशों के अनुसार एमजीयू 2012-13 के मानक मूल्य

केंद्र	मूल्यांकन मानदंड	समय 2011-12	समय 2012-13	अधिमान	5 सूची पैमाने पर मानक मूल्य					
					श्रेण	भाति उत्तम	उत्तम	औसत	कम	
के)	टिकाक विकास - एसबी(0.05)									
ड)	अनुलग्नक-XIII के अनुसार	एनडी		0.050						
एल)	कारपोरेट गवर्नेंस(0.05)									
ड)	डीपीई को पब्लिक एंटरप्राइज सर्वे डाय समय पर प्रस्तुत करना	01.10.11	01.10.12	0.010	15.09.12	01.10.12	15.10.12	31.10.12	31.10.12	31.10.12 में बाएं
ड)	कारपोरेट गवर्नेंस पर डीपीई के विज्ञान-निर्देशों के अनुसार वार्षिक स्कोर (कार्यालय ज्ञापन संख्या:18(8)/2005डीएम दिनांक 22जून 2011	एनडी	84% - 75%	0.040	85% and above	84% - 75%	74% - 60%	59% - 50%		< 50%
एम)	ज्ञान वसूली									
ड)	31.03.12 को सरकार/डीएसयू देनदारों से बकाया वसूली(बकाया का %)	50%	30%	0.020	35%	30%	25%	20%		< 20%
ड)	31.03.12 को गैर-सरकारी/डीएसयू देनदारों से बकाया वसूली(बकाया का %)	50%	50%	0.020	60%	50%	40%	20%		< 20%
एन)	नवीन फल करना (एनसी)									
ड)	एमएमटीसी गोल्ड ज्वेलरी बॉड लांच करना	एनडी	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	31.03.13	31.03.13 में बाएं
ड)	एमएमटीसी ग्रुप ज्वेलरी बॉड लांच करना	एनडी	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	31.03.13	31.03.13 में बाएं
	कुल गतिशील पैरामीटरसँ (डीपीई+एन+डी+एन+आई+डी+डी+एन+एन+एन)			0.430						

Part III

PERFORMANCE EVALUATION PARAMETERS & TARGETS
MOU 2012-13 - CRITERIA VALUES AS PER DPE GUIDELINES

Evaluation Criteria	Target 2011-12	Target 2012-13	Weight	CRITERIA VALUES ON A 5-POINT SCALE						
				Excellent	V.Good	Good	Fair	Poor		
k) Sustainable Development - SD (0.05)										
i) As per Annexure - XIII	NC		0.050							
l) Corporate Governance (0.05)										
i) Timely submission of Public Enterprise Survey Data to DPE	01.10.11	01.10.12	0.010	15.09.12	01.10.12	15.10.12	31.10.12	After 31.10.12		
ii) Annual Score as per DPE Guidelines on Corporate Governance (OM No.18(8)/2005 GM dated June 22,2011)	NC	84% - 75%	0.040	85% & Above	84% - 75%	74% - 60%	59% - 50%	< 50%		
m) Debt Recovery										
i) Recovery from Govt./PSU debtors outstanding as on 31.03.12 (% of outstanding)	50%	30%	0.020	35%	30%	25%	20%	< 20%		
ii) Recovery from Non-Govt./PSU debtors outstanding as on 31.03.12 (% of outstanding)	50%	50%	0.020	60%	50%	40%	20%	< 20%		
n) Adoption of Innovative Practices (NC)										
i) Launch of MMTC Gold jewellery brand	NC	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	After 31.03.13		
ii) Launch of MMTC Youth jewellery brand	NC	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	After 31.03.13		
TOTAL DYNAMIC PARAMETERS (d+e+f+g+h+i+j+k+l+m+n)			0.430							

कार्यनिष्पादन मूल्यांकन पैरामीटरों तथा लक्ष्य

बीपीई विमानिर्देशों के अनुसार एमओयू 2012-13 के मानक मूल्य



मूल्यांकन मानक	वर्ष 2011-12	वर्ष 2012-13	अवधिमान	5 चुकी पैमाने पर मानक मूल्य					
				दोष	कृति उत्पन्न	उत्पन्न	कृतिमान	वर्णन	
3. क्षेत्र विशिष्ट पैरामीटर									
क) सांची तथा गिबेर केडमिनियम की धोखू बिक्री (करोड़ रु)	25	28	0.010	29	28	27	25	< 25	
ख) दो प्रमुख उत्पादों (एलएफएम तथा पीटर्स) की इंटरनेशनल ब्रेचमार्किंग के लिए स्टीरिफाई	31.01.12	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	31.03.13 के बाद	
मूल क्षेत्र विशिष्ट पैरामीटरों (क + ख)			0.020						
4. उद्घन विशिष्ट पैरामीटर									
अ) उपनिष्पाद्य/कार्यकार अनुपात(%)	एनडी	0.43	0.030	0.41	0.43	0.47	0.52	> 0.52	
मूल उद्घन विशिष्ट पैरामीटर(एन)			0.030						
5. बीपीई के विभिन्न विद्या-निर्देशों का अनुपालन तथा उसकी रिपोर्ट समय पर प्रस्तुत करना									
अ) एमसी/एसटी/ओबीसी आरक्षण तथा सीपी वर्गी में वैधानिक रिजिस्ट्री के संबंध में बीपीई द्वारा जारी विमानिर्देशों को अपनाने संबंधी योजना	एनडी	28.02.13	0.010	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	31.03.13 के बाद	
ब) प्रतिनिधुक्त कार्मिकों की तैयारी के संबंध में बीपीई द्वारा जारी विमानिर्देशों को अनुपालन संबंधी योजना	एनडी	28.02.13	0.005	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	31.03.13 के बाद	
बीपीई के विमानिर्देशों को अनुपालन संबंधी वार्षिक रिपोर्ट एमओसीपेंडेंजाई की प्रस्तुत करना	एनडी	28.02.13	0.005	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	31.03.13 के बाद	
बीपीई के विभिन्न विमानिर्देशों को पूर्ण अनुपालन संबंधी रिपोर्ट समय पर प्रस्तुत करना (आर-एनए-डी)			0.020						
कुल अवधिमान (1+2+3+4+5)			1.000						

एनडी-यथा मापदंड

• वर्ष 2012-13 के लिए एमओयू के लक्ष्य अति उत्तम श्रेणी पर अन्वयित हैं। वर्ष 2011-12 के लक्ष्य भी 'अति उत्तम श्रेणी' पर अन्वयित थे।

• वर्ष 2011-12 तक संशोधित मूल्यों के गणना कार्यवाही के अंतर्गत आरक्षण वर्गी को रिजिस्ट्री के अंतर्गत आरक्षण वर्गी का विवरण प्रदान करने का लक्ष्य था जो वर्ष 2012-13 में कार्यान्वयित नहीं किया गया है।

• बीपीई के 267 कर्मिकों में 267 कर्मिकों का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए एमओयू के अंतर्गत आरक्षण वर्गी को रिजिस्ट्री के अंतर्गत आरक्षण वर्गी का विवरण प्रदान करने का लक्ष्य था जो वर्ष 2012-13 में कार्यान्वयित नहीं किया गया है।

• एमओयू के अंतर्गत आरक्षण वर्गी के अंतर्गत आरक्षण वर्गी के अंतर्गत आरक्षण वर्गी का विवरण प्रदान करने का लक्ष्य था जो वर्ष 2012-13 में कार्यान्वयित नहीं किया गया है।

• एमओयू के अंतर्गत आरक्षण वर्गी के अंतर्गत आरक्षण वर्गी के अंतर्गत आरक्षण वर्गी का विवरण प्रदान करने का लक्ष्य था जो वर्ष 2012-13 में कार्यान्वयित नहीं किया गया है।

**PERFORMANCE EVALUATION PARAMETERS & TARGETS
MOU 2012-13 - CRITERIA VALUES AS PER DPE GUIDELINES**

Evaluation Criteria	Target 2011-12	Target 2012-13	Weight	CRITERIA VALUES ON A 5-POINT SCALE					
				Excellent	V.Good	Good	Fair	Poor	
3 SECTOR SPECIFIC PARAMETERS									
o) Domestic sale of SANCHI and Silver Medallion (Rs. Crores)	25	28	0.010	29	28	27	25		< 25
p) Study report on International Benchmarking for two major products (NFM & Potash)	31.01.12	31.01.13	0.010	31.12.12	31.01.13	28.02.13	31.03.13	31.03.13	After 31.03.13
TOTAL SECTOR SPECIFIC PARAMETERS (o+p)			0.020						
4 ENTERPRISE SPECIFIC PARAMETERS									
q) Overheads / Turnover Ratio (%)	NC	0.43	0.030	0.41	0.43	0.47	0.52		> 0.52
TOTAL ENTERPRISE SPECIFIC PARAMETERS (q)			0.030						
5 COMPLIANCE & TIMELY SUBMISSION OF DPE'S VARIOUS GUIDELINES									
r) Declaration on adopting guideline issued by DPE for reservation of SC/ST/OBC & filling of backlog vacancies in Direct Recruitment	NC	28.02.13	0.010	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	31.03.13	After 31.03.13
s) Declaration on adopting guideline issued by DPE on Posting of Deputationists	NC	28.02.13	0.005	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	31.03.13	After 31.03.13
t) Submission of annual compliance report regarding DPE Guidelines to MOC&I	NC	28.02.13	0.005	15.02.13	28.02.13	15.03.13	31.03.13	31.03.13	After 31.03.13
Total of Compliance & timely submission of DPE's various Guidelines (r+s+t)			0.020						
TOTAL WEIGHT (1+2+3+4+5)			1.000						

- * MOU targets for 2012-13 are based on 'Very Good' rating. Targets for 2011-12 were also based on 'Very Good' rating. NC = New Criterion
- * Upto 2011-12 added value was calculated taking into account Capital work-in-progress as part of Capital Employed, which however has been excluded for 2012-13 as per DPE guidelines.
- * CPSE has projected Interest Income amounting to Rs.287 Crores which will be frozen for calculation of gross margin and any deviation will be adjusted at the time of evaluation of MoU related to FY 2012-13.
- * Interest Expenses amounting to Rs.237 Crore has been considered by CPSE for calculation of Gross Margin. Any variation will be adjusted at the time of evaluation of MoU related to FY 2012-13.
- * Other trade earnings which has not been projected by CPSE will be considered as NIL for evaluation of MoU related to FY 2012-13.

भाग- IV

सरकार से सहायता

1. वाणिज्य विभाग एमओयू में निर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए आवश्यक बुनियादी सुविधाएं उपलब्ध कराने के संबंध में, रेल मंत्रालय, भूतल परिवहन व शिपिंग मंत्रालय तथा अन्य सरकारी एजेंसियों/सार्वजनिक उपक्रमों के माध्यम से सभी संभव सहयोग प्रदान करे।
2. सरकारी विभागों तथा सार्वजनिक उपक्रमों से ऋणों की वसूली में एमएमटीसी को सहायता प्रदान की जाए।

PART - IV

ASSISTANCE FROM THE GOVERNMENT

1. Department of Commerce to extend all possible support through Ministry of Railways, Ministry of Surface Transport & Shipping and other Government Agencies / PSU's for providing required infrastructural facilities for achieving MOU Targets.
2. Assistance to be provided to MMTC in Debt recovery from Government Departments and Public Sector Undertakings.

भाग- V

समझौता ज्ञापन के कार्यान्वयन तथा निगरानी के लिए कार्य योजना

क. कार्यान्वयन के लिए कार्य योजना

समझौता ज्ञापन के मानदंड पैरामीटर्स	विवरण
कारपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व	निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित सीएसआर के संबंध में डीपीई के दिशा-निर्देशों के अनुसार प्रोजेक्ट्स पर व्यय मानदंडों को कारपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के लिए वर्ष 2011-12 के करोपरंत लाभ का 3 प्रतिशत व्यय करने का लक्ष्य पूरा करना अनिवार्य है ।
टिकाऊ विकास	डीपीई के मसौदा दिशा-निर्देशों को ध्यान में रखते हुए बोर्ड द्वारा अनुमोदित प्रोजेक्ट्स पर व्यय के संबंध में मानदंडों के रूप में टिकाऊ विकास के लिए वर्ष 2011-12 के कर उपरांत लाभ का 0.5 प्रतिशत व्यय करने का लक्ष्य पूरा करना अनिवार्य है । प्रोजेक्ट का विवरण अनुलग्नक -XIII में दिया गया है
कारपोरेट गवर्नेंस	निम्नलिखित लक्ष्यों हेतु कारपोरेट गवर्नेंस में निम्नलिखित सक्रिय मानदण्ड शामिल है :- i) दिनांक 15.09.2012 तक डीपीई को सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के सर्वे द्वारा डाटा प्रस्तुत करना(जिस के लिए डीपीई द्वारा दिनांक 01.09.2012 तक अधिसूचना जारी कर दी जाती है) । ii) कारपोरेट गवर्नेंस पर डीपीई के दिशा-निर्देशों के अनुसार वार्षिक स्कोर(का0 ज्ञापन सं018(8)/2005 जीएम दिनांक 22 जून, 2011)

PART V

ACTION PLAN FOR IMPLEMENTATION & MONITORING OF THE MOU

A. Action Plan for Implementation

MOU Criteria Parameters	Details
Corporate Social Responsibility	Criterion on Expenditure on projects as per DPE on CSR approved by the Board of Directors is mandatory with a target of expending 3% of PAT of FY 2011-12 towards Corporate Social Responsibility.
Sustainable Development	Criterion on Expenditure on projects as approved by the Board keeping in view the draft DPE guidelines is mandatory with a target of expending 0.5% of PAT of FY 2011-12 towards Sustainable Development. Details of projects are at Annexure - XIII
Corporate Governance	Dynamic parameter on Corporate Governance with the targets as under : <ol style="list-style-type: none"> i. Timely submission of Public Enterprises Survey Data to DPE by 15.09.2012 (for which DPE gives Notification by 01.09.2012). ii. Annual Score as per DPE Guidelines on Corporate Governance (OM No.18(8)/2005 GM dated June 22,2011)

टिकाऊ एवं निरंतर परिवर्तन के लिए रिसर्च एवं विकास	अनुसंधान व विकास संबंधी मानदंडों में वित्त वर्ष 2011-12 के कर उपरांत लाभ के 0.5 प्रतिशत व्यय करने के लक्ष्य को पूरा करना अनिवार्य है जिसका विवरण इस प्रकार है : i) मध्यवर्ग के ग्राहकों के लिए ज्वेलरी डिजाइन करने के लिए मार्केट रिसर्च करना ii) सांची सिल्वरवेयर के लिए बेहतरीन डिजाइनों का सृजन करना ।
एचआरएम (कर्मचारियों को प्रशिक्षण एवं उत्प्रेरण)	अनिवार्य मानदंडों का विवरण अनुलग्नक -XIV में दिया गया है
भूमंडलीकरण की सीमा (अंतर्राष्ट्रीयकरण, संयुक्त उपक्रम निर्यात, उभरते अर्थव्यवस्थाओं के बाजारों में उपस्थिति, वैल्यू चेन के साथ अंतर्राष्ट्रीयकरण)	1) अंतर्राष्ट्रीय व्यापार पर बल देते हुए एमटीपीएल (सिंगापुर में एमएमटीसी की सहायक कंपनी) के लिए वर्ष 2012-13 का टर्नओवर का लक्ष्य वर्ष 2011-12 के 575 मिलियन अमेरिकी डालर की तुलना में बढ़ाकर 710 मिलियन अमेरिकी डालर किया गया है । 2) बुलियन के अतिरिक्त अन्य मर्चों से 18000 करोड़ रुपये के लक्ष्य का मानदण्ड शामिल किया गया है ।
परियोजना कार्यान्वयन (आधुनिकीकरण एवं विस्तार)	मानदण्ड के विवरण नीचे दिए गए हैं:- i) 31 मार्च, 2013 तक गोमिया कोल ब्लॉक में बोर होल्स की सीकिंग । ii) 31.01.2013 तक एमएमटीसी - पैम्प संयुक्त उद्यम में व्यावसायिक आधार पर सोना शुद्धीकरण की शुरुआत


<p>R&D for sustained and continuous innovation</p>	<p>Criterion on R&D is mandatory with a target of expending 0.5% of PAT of FY 2011-12. Details are as under :</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Market Research on designing jewellery for middle class customer base. ii. Creation of Improved designs for Sanchi Silverware.
<p>HRM (Employee training and motivation)</p>	<p>Mandatory criterion details are as per Annexure - XIV</p>
<p>Extent of Globalisation (Internationalization, Joint Ventures, Exports, Strategic, Market presence in emerging economies, Internalisation along value chain)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) The turnover target for MTPL (MMTC's Subsidiary in Singapore) has been increased from US\$ 575 million for 2011-12 to US\$ 710 million for 2012-13 to increase thrust on international trade. 2) Criterion on turnover from commodities other than Bullion has been included with a target of Rs 18,000 crores.
<p>Project Implementation (Modernisation and expansion)</p>	<p>Details of criterion are as follows :</p> <ol style="list-style-type: none"> i) Sinking of Bore holes in Gomia Coal Block by March 31, 2013. ii) Commencement of Gold refining on commercial basis at MMTC - Pamp JV by 31.01.2013.

गुणवत्ता, (एसबीयू/उत्पादों की गुणवत्ता का अंतर्राष्ट्रीयकरण, आईएसओ प्रमाणीकरण)	दिनांक 31.01.2013 की लक्ष्य तिथि के साथ एमएमटीसी आभूषण गुणवत्ता पर अध्ययन मानदण्ड शामिल किया गया है।
ग्राहक संतुष्टि	दिनांक 31.01.2013 की लक्ष्य तिथि के साथ एमएमटीसी फेंचाइजी तथा संयुक्त उद्यम शुरुम में ग्राहकों की संतुष्टि पर सर्वेक्षण का मानदण्ड निर्धारित किया गया है।
ऋण वसूली	निम्नलिखितानुसार मानदण्ड शामिल किए गए हैं :- i) 31.03.2012 को सरकारी/पीएसयू देनदारों से बकाया राशि की तीस प्रतिशत वसूली। ii) दिनांक 31.03.2012 तक गैर सरकारी/पीएसयू देनदारों से बकाया राशि की पचास प्रतिशत वसूली।
नए प्रयोगों को अपनाना	मानदण्ड का विवरण नीचे दिया जा रहा है : i) एमएमटीसी गोल्ड ज्वैलरी ब्रांड की शुरुआत ii) एमएमटीसी यूव ज्वैलरी ब्रांड की शुरुआत
सेक्टर विशिष्टता	1) सांची/एवं चांदी के सिक्कों की घरेलू बिक्री के लक्ष्य को वर्ष 2011-12 के 25 करोड़ रुपए की तुलना में वर्ष 2012-13 के लिए 28 करोड़ रुपए तक बढ़ाया गया है। 2) दिनांक 31.01.2013 तक की लक्ष्य तिथि के साथ दो प्रमुख उत्पादों (एनएफएम व पोटीश) की वैश्विक बैचमार्किंग पर स्टडी रिपोर्ट के लिए मानदण्ड को शामिल किया गया है।
उद्यम विशिष्टता	ओवरहेड/टर्नओवर अनुपात (%) पर मानदण्ड 0.43% लक्ष्य अनुपात के साथ शामिल किया गया है।
डीपीई के विभिन्न दिशा-निर्देशों का अनुपालन एवं समय पर प्रस्तुतीकरण	डीपीई के विभिन्न दिशा-निर्देशों के अनुपालन एवं समय पर प्रस्तुतीकरण पर मानदण्ड को शामिल किया गया है। मानदण्ड का विवरण नीचे दिया गया है। i) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ी जाति के लिए आरक्षण व सीधी भर्ती में बैकलाग रिक्तियों के भरने हेतु डीपीई द्वारा दिये गये दिशा-निर्देशों को अपनाने की घोषणा। ii) प्रतिनियुक्त कार्मिकों की तैनाती पर डीपीई द्वारा जारी दिशा-निर्देशों को अपनाने की घोषणा। iii) डीपीई के दिशा-निर्देशों संबंधी वार्षिक अनुपालन रिपोर्ट को एमओसीएंडआई को प्रस्तुतीकरण।

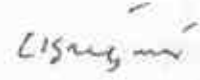
Quality (ISO certification, internalisation of quality within SBU/products)	Criterion on Study on Quality of MMTC Jewellery has been included with a target date of 31.01.2013
Customer Satisfaction	Criterion on Survey of customer satisfaction at MMTC franchisee & JV Showrooms with a target date of 31.01.2013
Debt recovery	Criterion has been retained as follows : i) 30% recovery from Govt./PSU debtors outstanding as on 31.03.2012. ii) 50% recovery from Non-Govt./PSU debtors outstanding as on 31.03.2012.
Adoption of Innovative Practices	Details of criterion are as follows : i. Launch of MMTC Gold jewellery brand ii. Launch of MMTC Youth jewellery brand
Sector specific	1) Domestic sale of SANCHI and silver medallion has been increased from Rs.25 crores in 2011-12 to Rs.28 crores in 2012-13. 2) Criterion on Study Report on International Benchmarking for two major products (NFM & Potash) has been retained with a target date of 31.01.2013.
Enterprise specific	Criterion on Overhead/Turnover Ratio (%) has been included with a target ratio of 0.43%.
Compliance & Timely submission of DPE's various Guidelines	Criterion on Compliance & Timely submission of DPE's various Guidelines has been included. Details of criterion are as follows : i. Declaration on adopting guideline issued by DPE for reservation of SC/ST/OBC & filling of backlog vacancies in Direct Recruitment. ii. Declaration on adopting guideline issued by DPE on Posting of Deputationists. iii. Submission of annual compliance report regarding DPE Guidelines to MOC&I

ख) एमओयू की निगरानी

दिनांक 31 अगस्त 2013 तक आडिटेड डाटा के आधार पर वर्ष में एक बार एमओयू का मूल्यांकन किया जाएगा।



(विजयलक्ष्मी जोशी)
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक
कृते एमएमटीसी लिमिटेड

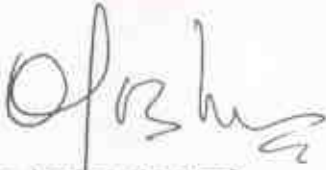


(डॉ. राहुल खुल्लर)
वाणिज्य सचिव
कृते वाणिज्य विभाग भारत सरकार

दिनांक : 23 मार्च 2012

B. MONITORING OF THE MOU

MOU evaluation will be done once a year on the basis of audited data by 31st August 2013.



(VIJAYLAXMI JOSHI)
CMD
For MMTC Limited



(Dr. RAHUL KHULLAR)
COMMERCE SECRETARY
For the Department of Commerce
Government of India

Dated : 23rd March 2012

**पिछले 4 वर्षों का व्यापार निष्पादन तथा वर्ष 2011-12 के लिए संशोधित अनुमान
एवं वर्ष 2012-13 के लिए बजटीय अनुमान**

(करोड़ रु)

	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12		2012-13
	वास्तविक	वास्तविक	वास्तविक	वास्तविक	एगजोपू	संशोधित निष्पादन	एगजोपू तथा
कैनालाइज्ड व्यापार	5,439	5,721	3,009	3,726	3,900	5,530	5,450
निर्यात	1,649	2,895	1,617	2,313	1,900	530	1,950
आयरन ओर *	988	1,761	888	1,448	1,300	50	1,350
मैंगनीज ओर	44	106	102	58	50	30	50
कोयला	617	827	627	807	550	450	550
आयात(यूरिया)	3,791	3,026	1,393	1,413	2,000	5,000	3,500
नॉन-कैनालाइज्ड व्यापार	18,922	29,550	40,183	63,268	51,600	52,670	59,550
निर्यात	2,263	1,881	1,606	1,380	1,600	1,270	1,400
खनिज व ओर	1,741	993	1,037	491	650	300	250
धातुएं	509	599	489	813	800	820	850
जेम्स व ज्वैलरी	-	43	-	-	20	-	20
कृषि उत्पाद	6	241	-	-	50	-	100
मशीनरी ट्रेड	6	-	80	74	50	150	150
सामान्य व्यापार	-	5	-	2	30	-	30
आयात	16,659	27,669	38,577	61,888	50,000	51,400	58,150
एनएफएम/आईआरएम/स्टील	837	879	664	827	800	600	800
उर्वरक	314	949	1,026	448	700	600	800
बहुमूल्य धातुएं	12,207	21,289	31,603	50,194	41,500	46,500	50,000
कृषि उत्पाद	1,616	1,669	1,464	1,492	1,300	1,200	1,750
कोयला व हाइड्रोकार्बन	1,648	2,736	3,820	8,923	5,700	2,500	4,800
अन्य	37	147	0	4	0	0	0
घरेलू व्यापार	2,062	1,550	1,932	1,860	2,000	1,800	3,000
कुल टर्नओवर	26,423	36,821	45,124	68,854	57,500	60,000	68,000

नोट

* जापान तथा दक्षिण कोरिया को आयरन ओर निर्यात करने के लिए लंबी अवधि को करार होने तथा कर्नाटक से आयरन ओर का निर्यात छुलने पर निर्भर करेगा।

**TRADE PERFORMANCE FOR THE LAST 4 YEARS & REVISED
 ESTIMATES FOR 2011-12 & BUDGETARY ESTIMATES FOR 2012-13**

(Rs. in Crores)

	2007-08 Actuals	2008-09 Actuals	2009-10 Actuals	2010-11 Actuals	2011-12		2012-13
					MOU	Likely Perf.	MoU target
CANALISED FUNCTION	5,439	5,721	3,009	3,726	3,900	5,530	5,450
EXPORTS	1,649	2,695	1,617	2,313	1,900	530	1,950
Iron ore *	988	1,761	888	1,448	1,300	50	1,350
Manganese ore	44	106	102	58	50	30	50
Chrome	617	827	627	807	550	450	550
IMPORTS (UREA)	3,791	3,026	1,393	1,413	2,000	5,000	3,500
NON-CANALISED FUNCTION	18,922	29,550	40,183	63,268	51,600	52,670	59,550
EXPORTS	2,263	1,881	1,606	1,380	1,600	1,270	1,400
Minerals & ore	1,741	993	1,037	491	650	300	250
Metals	509	599	489	813	800	820	850
Gems & Jewellery	-	43	-	-	20	-	20
Agro Products	6	241	-	-	50	-	100
Merchanting Trade	6	-	80	74	50	150	150
General Trade	-	5	-	2	30	-	30
IMPORTS	16,659	27,669	38,577	61,888	50,000	51,400	58,150
NFM / IRM / Steel	837	879	664	827	800	600	800
Fertilizers	314	949	1,026	448	700	600	800
Precious Metals	12,207	21,289	31,603	50,194	41,500	46,500	50,000
Agro Products	1,616	1,669	1,464	1,492	1,300	1,200	1,750
Coal & Hydrocarbon	1,648	2,736	3,820	8,923	5,700	2,500	4,800
Others	37	147	0	4	0	0	0
DOMESTIC TRADE	2,062	1,550	1,932	1,860	2,000	1,800	3,000
TOTAL TURNOVER	26,423	36,821	45,124	68,854	57,500	60,000	68,000

Note

* Subject to extension of long term agreement for iron ore exports to Japan and S. Korea and opening of exports of Iron ore from Karnataka.

बेसिक सूचकों का पूर्ण मूल्य

(करोड़ रु)

सूचक	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12		2012-13
					संशोधित	अनुमान	एमओयू
सकल लाभ	462	883	746	564	496	496	311
शुद्ध लाभ	200	140	216	122	47	47	50
नेट वर्थ	1,028	1,118	1,287	1,380	1,404	1,404	1,358
नियोजित पूंजी	747	856	992	7,147	7,100	7,100	4,990

ABSOLUTE VALUE OF BASIC INDICATORS

(Rs. in Crores)

INDICATORS	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12 Rev. Est.	2012-13 MOU
Gross Profit	462	883	746	564	496	311
Net Profit	200	140	216	122	47	50
Networth	1,028	1,118	1,287	1,380	1,404	1,358
Capital Employed	747	856	992	7,147	7,100	4,990

पिछले पांच वर्षों के लिए सीपीएसईसी का वित्तीय प्रदर्शन के आधार पर कार्यनिष्पादन का संचालन

करोड़ रुपये

विवरण	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13
	एमओयू	वार्षिक	एमओयू	वार्षिक	एमओयू	वार्षिक	एमओयू	वार्षिक	एमओयू	वार्षिक	अनुमान
संचालन											
सकल विक्री	17,250.00	26,423.45	21,500.00	36,820.76	22,000.00	45,124.19	33,500.00	68,854.49	57,500.00	60,000.00	68,000.00
सकल शक्ति	195.00	475.99	230.00	697.55	170.00	764.84	425.00	575.54	230.00	509.00	325.00
कर पूर्व लाभ	130.00	324.51	180.00	217.38	116.50	333.07	200.00	191.78	104.00	70.00	74.00
सकल बाका	209.00	206.65	254.00	207.53	213.65	209.90	225.00	210.72	220.00	213.00	215.00
घटाएं : कुल घटाएं	50.98	62.85	58.00	75.73	62.65	87.44	100.00	99.36	116.00	113.00	125.00
केट शक्ति	158.02	144.00	198.00	131.80	151.00	122.46	125.00	111.35	104.00	100.00	90.00
रोकर पूंजी	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	100.00	100.00	100.00
विगत एवं अविशेष	930.00	979.98	999.00	1,073.38	1,127.32	1,237.15	1,269.00	1,279.74	1,303.00	1,304.00	1,258.00
अटॉर्नी-फीस(ए/एडिशनल एवं शक्ति	2.00	2.25	4.00	5.83	-	-	5.00	-	-	-	-
घटाएं : लाभ एवं शक्ति(सीट शक्ति)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
केट शक्ति	978.00	1,027.71	1,045.00	1,117.56	1,177.32	1,287.15	1,314.00	1,379.74	1,403.00	1,404.00	1,358.00
निवेश	-	254.97	255.00	231.54	344.50	272.91	270.00	283.09	490.00	465.00	500.00
निवेश से-बचत	-	1,445.24	-	1,807.32	-	1,552.31	1,400.00	2,539.73	1,500.00	3,000.00	3,200.00
इंजीनी	-	553.21	-	578.53	-	2,134.83	710.00	647.97	1,500.00	500.00	700.00
कुल बायू परिवर्धित	3,382.00	6,623.24	3,427.00	10,216.17	10,022.00	11,421.37	9,600.00	12,281.77	9,500.00	12,500.00	10,700.00
कुल बायू, ईंधन एवं अकाल	2,416.00	8,020.16	2,518.00	9,492.27	9,351.00	10,552.26	4,025.00	5,246.57	4,900.00	5,500.00	5,800.00
निवेश बायू परिवर्धित	966.00	603.07	909.00	723.90	671.00	869.11	5,575.00	7,035.20	4,600.00	7,000.00	4,900.00
निर्धनित पूंजी	1,124.02	747.07	1,105.00	855.70	822.00	991.57	5,700.00	7,146.56	4,704.00	7,100.00	4,990.00
केट बाका	158.02	144.00	196.00	131.80	151.00	122.46	125.00	111.36	104.00	100.00	90.00
निवेश बायू परिवर्धित	966.00	603.07	909.00	723.90	671.00	869.11	5,575.00	7,035.20	4,600.00	7,000.00	4,900.00
कुल बाका(एन.ए.ए.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल परिवर्धित	9,050.13	3,918.00	10,615.65	11,839.40	10,526.32	11,839.40	10,040.00	12,709.77	10,100.00	13,100.00	11,200.00
कारिगरी की शक्ति	2,000	1,953	1,980	1,882	2,030	1,838	1,910	1,767	1,900	1,735	1,800

1) वर्ष 2009-10 के अन्तर्गत विद्युत की शक्ति एक वर्ष के दौरान शक्ति की सीमा-निर्देशों के अनुसार वर्ष 2010-11 के दौरान शक्ति नहीं किया गया है।
 2) वर्ष 2011-12 एक संवर्धित पूंजी की निर्धारित सीमा-निर्देशों के अनुसार वर्ष 2012-13 के लिए बचाव किया गया है।

TREND OF CPSEs PERFORMANCE ON FINANCIAL PARAMETERS FOR THE LAST FIVE YEARS

(Rs. in Crores)

Particulars	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13	
	MOU	Actual	MOU	Actual	MOU	Actual	MOU	Actual	MOU	Projected as on 31.03.2012	Projection	
Production												
Gross Sales *	17,250.00	26,423.46	21,500.00	36,820.76	22,000.00	45,124.19	33,500.00	68,854.49	57,500.00	60,000.00	68,000.00	
Gross Margin	195.00	475.99	230.00	897.55	170.00	794.84	425.00	575.64	230.00	509.00	325.00	
Profit Before Tax	130.00	324.51	180.00	217.38	116.50	333.07	200.00	191.78	104.00	70.00	74.00	
Gross Block	209.00	206.95	254.00	207.53	213.65	209.90	225.00	210.72	220.00	213.00	215.00	
Less : Depreciation	50.99	62.65	58.00	75.73	62.65	87.44	100.00	99.36	116.00	113.00	125.00	
Net Block	158.02	144.00	195.00	131.80	151.00	122.46	125.00	111.36	104.00	100.00	90.00	
Share Capital	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
Reserves & Surplus	930.00	979.96	999.00	1,073.38	1,127.32	1,237.15	1,269.00	1,279.74	1,303.00	1,304.00	1,258.00	
Less : DRE/Pre-acquisition loss	2.00	2.25	4.00	5.83	-	-	5.00	-	-	-	-	
Less : Profit & loss (Dr. bal)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Net Worth	978.00	1,027.71	1,045.00	1,117.56	1,177.32	1,267.15	1,314.00	1,379.74	1,403.00	1,404.00	1,358.00	
Investment	-	254.97	255.00	231.54	344.50	272.91	270.00	283.09	490.00	465.00	500.00	
Sundry Debtors	-	1,445.24	-	1,907.32	-	1,552.31	1,400.00	2,539.73	1,500.00	3,000.00	3,200.00	
Inventory	-	553.21	-	578.53	-	2,134.63	710.00	647.97	1,500.00	500.00	700.00	
Total Current Assets	3,382.00	8,623.24	3,427.00	10,216.17	10,022.00	11,421.37	9,600.00	12,281.77	9,500.00	12,500.00	10,700.00	
Total Current Liabilities & Provision	2,416.00	8,020.16	2,518.00	9,492.27	9,351.00	10,552.26	4,025.00	5,246.57	4,900.00	5,500.00	5,800.00	
Net Current Assets	966.00	603.07	909.00	723.90	671.00	869.11	5,575.00	7,035.20	4,600.00	7,000.00	4,900.00	
Capital Employed	1,124.02	747.07	1,105.00	855.70	822.00	981.57	5,700.00	7,146.56	4,704.00	7,100.00	4,990.00	
Net Block	158.02	144.00	195.00	131.80	151.00	122.46	125.00	111.36	104.00	100.00	90.00	
Net Current Assets	966.00	603.07	909.00	723.90	671.00	869.11	5,575.00	7,035.20	4,600.00	7,000.00	4,900.00	
Total Debt (Loan Funded)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Total Assets	-	9,050.13	-	3,918.00	-	10,528.32	-	12,709.77	-	13,100.00	-	11,200.00
No. of Employees	2,000	1,953	1,980	1,862	2,030	1,838	1,910	1,767	1,960	1,735	1,800	

1) Upto 2009-10 Short Term Borrowings maturing within one year was taken as part of Working Capital which has been excluded from 2010-11 as per DPE guidelines

2) Upto 2011-12 added value was calculated taking into account Capital work-in-progress as part of Capital Employed, which however has been excluded for 2012-13 as per DPE guidelines.

पिछले पांच वर्षों के लिए चौपहराईजी का वित्तीय पैरामीटरों के आधार पर कार्यनिष्पादन का तुलना

करोड़ रुपये

विवरण	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13
	एमओयू	वार्षिक	एमओयू	वार्षिक	एमओयू	वार्षिक	एमओयू	वार्षिक	एमओयू	वार्षिक 31.03.12	अनुमान
प्रकार सामग्री	25.00	45.00	30.00	40.00	20.00	45.00	27.00	25.00	20.00	20.00	20.00
सकल भाजिक	185.00	475.99	230.00	897.55	170.00	764.84	425.00	575.64	230.00	509.00	395.00
इतना: नियमित पूंजी का 10%	112.40	74.71	110.50	85.57	82.20	99.16	570.00	714.66	470.40	710.00	499.00
संचयित पूंजी	82.60	401.29	119.50	811.98	87.80	665.68	(145.00)	(139.02)	(240.40)	(201.00)	(174.00)
अनुपात											
कार्यक्षमता											
नौकरी/विद्युत											
नौकरी/विद्युत/मूल निवेशन (मस क)	9.75	24.37	11.62	47.69	8.37	41.61	22.25	32.58	12.11	29.34	18.06
प्रकार साम/नियमित पूंजी(%)	15.57	61.84	19.19	103.21	18.90	75.20	7.14	7.89	4.63	6.99	6.23
नियत साम/विद्युत(%)	8.79	19.51	12.15	12.55	6.80	16.80	10.05	8.82	5.13	3.35	3.68
प्रकार भाजिक/मस क	1.13	1.80	1.07	2.44	0.77	1.69	1.27	0.84	0.40	0.85	0.48
विवरण करीब/कार्यक्षमता की संख्या	8.63	13.63	10.86	18.56	10.84	24.55	17.54	38.97	30.26	34.58	37.78
संचयित पूंजी/मस क(%)	0.48	1.52	0.56	2.21	0.40	1.46	(0.43)	(0.20)	(0.42)	(0.34)	(0.26)
प्रकार साम की प्रत्यक्ष											
नियत साम	86.00	200.49	127.00	140.22	80.00	216.24	132.00	121.64	72.00	47.00	50.00
कर	44.00	124.12	53.00	77.15	36.50	116.83	68.00	70.14	32.00	23.00	24.00
कर पूर्व नियत साम	130.00	324.61	180.00	217.38	116.50	333.07	200.00	191.78	104.00	70.00	74.00
नोट: पूर्व अवधि के आइएम		2.32		(0.10)		(0.01)				(4.00)	
नोट: - वित्तियोग आइएम											
पूर्व अवधि से पहले साम	130.00	326.93	180.00	217.28	116.50	333.06	200.00	191.78	104.00	66.00	74.00
नोट: कर	45.00	135.03	52.00	65.87	38.00	112.62	207.00	371.86	114.00	430.00	237.00
प्रकार साम	175.00	461.96	212.00	883.15	154.50	745.68	407.00	563.64	218.00	496.00	311.00
नोट: अनुपात	14.00	12.66	14.00	12.68	14.00	13.33	16.00	12.00	12.00	13.00	14.00
नोट: बट्टे वाले में जाने पर विविध छूट	5.00	1.35	4.00	1.82	1.50	5.83	2.00				
प्रकार भाजिक	195.00	475.99	230.00	897.65	170.00	764.84	425.00	575.64	230.00	509.00	325.00

1) वर्ष 2009-10 के अन्तर्गत के एने डकार जिसकी मधुरिदी एक वर्ष के सीकर होनी की को कार्यक्षम पूंजी का हिस्सा माना गया था। तथा इसे नोटिफिके के अनुसार वर्ष 2010-11 के दौरान मानित नहीं किया गया है।

2) वर्ष 2011-12 तक संचयित पूंजी की गणना कार्यक्षम पूंजी को नियमित पूंजी हिस्सा मानते हुए की गई है जिसे नोटिफिके के अनुसार वर्ष 2012-13 के लिए हटा दिया गया है।

TREND OF CPSEs PERFORMANCE ON FINANCIAL PARAMETERS FOR THE LAST FIVE YEARS

Particulars	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13 Projection
	MOU	Actual	MOU	Actual	MOU	Actual	MOU	Actual	MOU	Projected as on 31.03.2012	
	(Rs. in Crores)										
Dividend paid	25.00	45.00	30.00	40.00	20.00	45.00	27.00	25.00	20.00	20.00	20.00
Gross Margin	195.00	475.99	230.00	897.55	170.00	764.84	425.00	575.64	230.00	509.00	325.00
Less : 10% of Capital Employed	112.40	74.71	110.50	85.57	82.20	99.16	570.00	714.66	470.40	710.00	499.00
Added Value	82.60	401.29	119.50	811.98	87.80	665.68	(145.00)	(139.02)	(240.40)	(201.00)	(174.00)
Ratio											
Debt/Equity	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PBDIT/Total employment (Rs. Lakhs)	9.75	24.37	11.62	47.69	8.37	41.61	22.25	32.58	12.11	29.34	18.06
Gross Profit/Capital Employed (%)	15.57	61.84	19.19	103.21	18.80	75.20	7.14	7.89	4.63	6.99	6.23
Net Profit/Net Worth (%)	8.79	19.51	12.15	12.55	6.80	16.80	10.05	6.82	5.13	3.35	3.68
Gross Margin/Gross Sales	1.13	1.80	1.07	2.44	0.77	1.69	1.27	0.84	0.40	0.85	0.48
Operating Turnover/No. on Employees	8.63	13.53	10.86	19.59	10.84	24.55	17.54	38.57	30.26	34.58	37.78
Added Value/Gross Sales (%)	0.48	1.52	0.56	2.21	0.40	1.48	(0.43)	(0.20)	(0.42)	(0.34)	(0.26)
Working of Gross Margin											
Net Profit	86.00	200.49	127.00	140.22	80.00	216.24	132.00	121.64	72.00	47.00	50.00
Tax	44.00	124.12	53.00	77.16	36.50	116.83	68.00	70.14	32.00	23.00	24.00
Net profit before tax	130.00	324.61	180.00	217.38	116.50	333.07	200.00	191.78	104.00	70.00	74.00
Add : Prior period items	-	2.32	-	(0.10)	-	(0.01)	-	-	-	(4.00)	-
Add : Extra ordinary items	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Profit Before Prior Period	130.00	326.93	180.00	217.28	116.50	333.06	200.00	191.78	104.00	66.00	74.00
Add : Interest	45.00	135.03	32.00	665.87	38.00	412.62	207.00	371.86	114.00	430.00	237.00
Gross Profit	175.00	461.96	212.00	883.15	154.50	745.68	407.00	563.64	218.00	496.00	311.00
Add : Depreciation	14.00	12.68	14.00	12.68	14.00	13.33	16.00	12.00	12.00	13.00	14.00
Add: Misc. Exp. Written off	6.00	1.35	4.00	1.82	1.50	5.63	2.00	-	-	-	-
Gross Margin	195.00	475.99	230.00	897.65	170.00	764.84	425.00	575.64	230.00	509.00	325.00

1) Upto 2009-10 Short Term Borrowings maturing within one year was taken as part of Working Capital which has been excluded from 2010-11 as per DPE guidelines
2) Upto 2011-12 added value was calculated taking into account Capital work-in-progress as part of Capital Employed, which however has been excluded for 2012-13 as per DPE guidelines.

टिकाऊ विकास

अनुलग्नक -XIII

क्रम संख्या	गतिविधि	
1	निदेशक मंडल अथवा इसकी नामिति समिति द्वारा क्या विशेष एसडी प्लान तथा बजट पास किया गया	संख्या तथा निदेशक मण्डल प्रस्ताव की तिथि
	जी हां (निदेशक मण्डल द्वारा एसडी प्लान पास किया गया)	दिनांक 12.12.2011 को आयोजित निदेशक मण्डल की बैठक संख्या 392

सारणी - I एस डी समिति का विवरण

निदेशक मण्डल स्तर की नामित समिति का नाम	निदेशक मण्डल स्तर की नामिति समिति के अध्यक्ष	आयोजित की गई नियमित बैठकों की संख्या	वर्ष के दौरान लिए गए प्रमुख निर्णय
इस सारणी के लिए कुल अंक			0.5

कार्य बल द्वारा आबंटित अंक

सारणी - II कर पश्चात लाभ (पीएटी) के प्रतिशत के रूप में कुल एसडी व्यय

कर पश्चात लाभ के प्रतिशत के रूप में लक्ष्य मूल्य	कुल व्यय (वर्तमान वित्त वर्ष) (रुपए लाख)	कर पश्चात लाभ (गत वित्त वर्ष) (रुपए लाख)	कर पश्चात लाभ के प्रतिशत के रूप में वास्तविक व्यय
0.5%			
इस सारणी के कुल अंक			1.0

कार्य बल द्वारा आबंटित अंक

Sustainable Development

Annexure-XIII

S. No.	Activity	
1	Whether Specific SD Plan and Budget passed by Board or its Designated Committee	No. and Date of Board Resolution
	Yes (SD Plan passed by Board of Directors)	Board meeting No: 392 dated 12/12/2011

Table 1 SD Committee details

Board level Designated Committee Name	Chairman of Board level Designated Committee	Number of regular meetings held	Key decisions during the year
Total Score for this Table			0.5

Score allotted by the Task Force	
----------------------------------	--

Table 2 Total SD Expenditure as a percentage of PAT

Target Value as % of PAT	Total expenditure (Current FY) (Rs. Lakhs)	Profit after tax (Previous FY 2011-12) (Rs. Lakhs)	Actual Expenditure as % of PAT
0.5%			
Total Score for this Table			1.0

Score allotted by the Task Force	
----------------------------------	--

सारणी - 3 सीपीएसई द्वारा चयनित परियोजनाएं							
क्र म सं०	अनुसूची क/ख	परियोजना/ गतिविधि	निष्पाद न सूचक	परियोजना/गति विधि पर कुल व्यय(लाख ₹०)	अवधिएस/ः एस /एम/एल	निर्धारित लक्ष्य	प्राप्त लक्ष्य
1.		कारपोरेट बिजनेस प्लान के अनुरूप दीर्घावधि, अल्पअवधि आधार पर निष्पादित की जाने वाली एसडी गतिविधियां हेतु संदर्भ योजना				31.12.12-श्रेष्ठ 31.01.13- अति उत्तम 28.02.13- उत्तम 31.3.2013- औसत 31.3.13 के पश्चात खराब	
2	क	जल प्रबंधन- दिल्ली में नेबसराय तथा एनसीआर गुडगांव में रंगुपरी पहाड़ी में रेन वाटर हारवेस्टिंग		10	एस	15.2.13-श्रेष्ठ 28.2.13- अति उत्तम 15.3.13-उत्तम 31.3.2013-औसत 31.3.13 के पश्चात खराब	
3	क	ऊर्जा प्रबंधन- कारपोरेट कार्यालय स्कोप काम्पलेक्स में में ऊर्जा कुशल विद्युत प्रणाली		13	एस	15.2.13-श्रेष्ठ 28.2.13- अति उत्तम 15.3.13-उत्तम 31.3.2013-औसत 31.3.13 के पश्चात खराब	
4.	ख	एसडी इश्यू पर रिपोर्टिंग व डिसक्लोजर		2	एस	15.2.13-श्रेष्ठ 28.2.13- अति उत्तम 15.3.13-उत्तम 31.3.2013-औसत 31.3.13 के पश्चात खराब	
इस सारणी के लिए कुल अंक						2.5	

कार्य बल द्वारा आबंटित अंक	
----------------------------	--

Table 3 Projects chosen by CPSE

Sr. No.	Schedule A/B	Project/ Activity	Performance Indicator	Total Expenditure on Project/ Activity (Rs. Lakhs)	Duration S/M/L	Target Set	Target Achieved
1.		Perspective plan for SD activities to be undertaken on long term, short term basis in sync with Corporate Business Plan				31/12/12-Excellent; 31/01/13-Very Good; 28/02/13-Good; 31/03/2013-Fair; after 31/03/13-Poor	
2	A	Water Management-Rain water harvesting in Neb Sarai at Delhi and in Rangpuri Pahari at NCR (Gurgaon)		10	S	15/02/13-Excellent; 28/02/13-Very Good; 15/03/13-Good; 31/03/2013-Fair; after 31/03/13-Poor	
3	A	Energy Management-Installation of energy efficient lighting system at Corporate Office, Scope Complex		13	S	15/02/13-Excellent; 28/02/13-Very Good; 15/03/13-Good; 31/03/2013-Fair; after 31/03/13-Poor	
4	B	Reporting and disclosure on SD issues		2	S	15/02/13-Excellent; 28/02/13-Very Good; 15/03/13-Good; 31/03/2013-Fair; after 31/03/13-Poor	
Total Score for this Table						2.5	

Score allotted by the Task Force	
----------------------------------	--

सारणी 4 परियोजनाओं का मूल्यांकन	
स्वतंत्र बाहरी निकाय/विशेषज्ञ/परामर्शदाता आदि द्वारा मूल्यांकित परियोजनाओं की संख्या	
सभी परियोजनाएं किसी स्वतंत्र बाहरी निकाय/विशेषज्ञ/परामर्शदाता आदि द्वारा मूल्यांकित की जाएंगी।	
इस सारणी के लिए कुल अंक	0.5

कार्य बल द्वारा आबंटित अंक	
----------------------------	--

सारणी 5 एसडी निष्पादन रिपोर्ट का प्रकाशन		
गतिविधि	हां/नहीं	एसडी रिपोर्ट का तरीका (मोड)
एसडी निष्पादन रिपोर्ट	जी हां (वर्ष की समाप्ति तक प्रकाशित की जाएगी)	स्टैंड-एलोन एस डी रिपोर्ट
इस सारणी के लिए कुल अंक	0.5	

कार्य बल द्वारा आबंटित अंक	
----------------------------	--

इस सारणी के लिए कुल अंक	5
-------------------------	---

कार्य बल द्वारा आबंटित अंक	
----------------------------	--

Table 4 Evaluation of Projects	
No. of projects evaluated by an Independent External agency/ Expert/ Consultant, etc.	
All projects will be evaluated by an Independent External agency/ Expert/ Consultant	
Total Score for this Table	0.5

Score allotted by the Task Force	
----------------------------------	--

Table 5 Publication of SD Performance Report		
Activity	Yes/ No	Mode of SD Report
SD Performance Report	Yes (shall be published by end of the year)	Stand-alone SD Report
Total Score for this Table		0.5

Score allotted by the Task Force	
----------------------------------	--

Total Score of all Tables	5
---------------------------	---

Total allotted Score for all Tables	
-------------------------------------	--

अनुलग्नक:XIV						
समझौता ज्ञापन के अंतर्गत एचआरएम निष्पादन मूल्यांकन की स्पर्धा						
क्रम सं.	एचआरएम निष्पादन सूचक	मेजरमेंट इकाई	वेटेज	पांच बिंदु पैमाने के अंतर्गत लक्ष्य मूल्य - मूल लक्ष्य (उत्तम/अति उत्तम)-सीपीएसई द्वारा एमओयू प्रस्तुत करते समय भरा जाए	वास्तविक निष्पादन (सीपीएसई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन प्रस्तुत करते समय भरा जाए	स्वयं द्वारा मूल्यांकन अंक (सीपीएसई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन प्रस्तुत करते समय भरा जाए
क	क्षमता तथा नेतृत्व विकास					
	ए 1 अनिवार्य					
1	प्रशिक्षण योजना के कार्यान्वयन का प्रतिशत तथा प्रति वर्ष प्रति कर्मचारी प्रशिक्षण दिवस	प्रतिवर्ष प्रति कर्मचारी/दिवस के पालन का प्रतिशत	5	प्रशिक्षण योजना श्रेष्ठ-60%, अति उत्तम-50%, उत्तम-40%, औसत-30%, खराब <30% दृढ मानवदिवस प्रशिक्षण/कर्मचारी/वर्ष		
2.	कैरियर प्लानिंग तथा विकास की प्रणाली द्वारा नेतृत्व करने वाले आफिशियल मॉस का विकास करना	योजनाबद्ध नेतृत्व के पालन का प्रतिशत	5	प्रत्येक तिमाही में एक नेतृत्व का प्रोग्राम(श्रेष्ठ=4, अति उत्तम=3, उत्तम=2, औसत=1)		
3.	कर्मचारी लागत के प्रतिशत के रूप में प्रशिक्षण बजट	कर्मचारी लागत का प्रतिशत	5	श्रेष्ठ=0.30%, अति उत्तम=0.25%, उत्तम=0.20% औसत=0.15%, खराब<0.15%		
4.	कर्मचारी वर्ग की बहु-दक्षता/दक्षता उन्नयन हेतु प्रशिक्षण योजना के पालन का प्रतिशत	%	5	ट्रेनिंग प्लान श्रेष्ठ-60%, अति उत्तम-50%, उत्तम-40%, औसत-30%, खराब<30%		
	ए 2 वैकल्पिक (निम्नलिखित पांच में से एमओयू में एक लिया जाना है-प्वाइंट 7 चुना गया)					
5	योजना के तहत 300 डिजी फीडबैक सिस्टम में कवर किए गए अधिकारियों का प्रतिशत	%				

ANNEXURE - XIV

Template for HRM Performance Evaluation under Memorandum of Understanding

Sl.	HRM - Performance Indicators	Measurement Unit	Weightage	Target value under five point scale – Basic Target (Good/ Very Good) – To be filled at the time of submission of draft MoU by CPSE	Actual performance (To be filled at the time of submission of performance evaluation by CPSE)	Self Evaluation Score (to be filled up at the time of submission of performance evaluation by CPSE)
A	Competency & Leadership Development					
	A1 Compulsory					
1.	% actualization of Training Plan & Training Days per employee per year	% fulfillment Days / per employee per year	5	Training Plan Ex-60%, VG-50%, G-40%, Fair-30%, Poor <30% One and half training mandays/ employee /year		
2.	Developing official mass of leaders through a system of career planning & development	% fulfillment of planned leadership	5	One leadership program each quarter (Ex=4, VG=3, G=2, Fair=1)		
3.	Training budget as % of employee cost	% of employee cost	5	Ex=0.30%, VG=0.25%, G=0.20%, Fair=0.15%, Poor<0.15%		
4.	% fulfillment of Training Plan for Multi-skilling/ Skill Upgradation of non executives *	%	5	Training Plan Ex-60%, VG-50%, G-40%, Fair-30%, Poor <30%		
	A 2 optional (Out of below five, one is to be taken in the MoU – Pt. 7 chosen					
5.	% of executives covered in 360 degree feedback system against plan	%				

6.	निर्धारण एवं विकास केंद्र में कवर किए गए वरिष्ठ स्तर के अधिकारियों (विभागीय प्रमुखों व महाप्रबंधकों एवं उपर के स्तर) का प्रतिशत	%	5			
7.	नई/उन्नत तकनीक में प्रशिक्षण हस्तक्षेप - नई तकनीक में प्रशिक्षण योजना के पालन का प्रतिशत	%		प्रति तिमाही एक कार्यक्रम (ट्रेजरी प्रबंधन /एक्सचेंज/रिटेल/कमोडिटी एक्सचेंज/रिटेल प्रबंधन) (श्रेष्ठ=4, अति उत्तम=3, उत्तम=2, औसत=1, खराब=0)		
8.	उद्योग में हस्तक्षेप-एकाडीमिया इंटरफेस	हां/नहीं, विवरण				
9.	कर्मचारियों की दक्षता जांचने के लिए योजना के पालन का प्रतिशत	%				
	कुल		25			
ख	कार्यनिष्पादन प्रबंधन					
10.	पीएमएस रेटिंग में बेलकर्व अप्रोच का अनुपालन सुनिश्चित करना	हां/नहीं	4	हां		
11.	कार्यनिष्पादन प्रबंधन सिस्टम के साथ अधिकारियों के विकास योजना को जोड़ना	हां/नहीं	3	हां		
12.	पीएमएस से जुड़े पीआरपी का लागू किया जाना	हां/नहीं, विवरण	3	हां		
	कुल		10			
ग	भर्ती, रिटायर तथा प्रतिभा प्रबंधन					
13.	निम्न द्वारा मानव शक्ति का तर्कसंगत किया जाना - स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति-माइका प्रभाग	%	5	(श्रेष्ठ=20, अति उत्तम=15, उत्तम=10, औसत=5, खराब=<5)		
14.	औसत आयु मिक्स तथा शैक्षणिक योग्यता प्रोफाइल में सुधार करने के लिए इंडकशन स्तर पर प्रोफेशनल्स की भर्ती		5	श्रेष्ठ=20, अति उत्तम=18, उत्तम=16, औसत=14, खराब=<14		
15.	कुल नई भर्ती में अल्पसंख्यक समुदाय से भर्ती (एससी/एसटी/ओबीसी को छोड़कर) का प्रतिशत	%	3	श्रेष्ठ - सरकारी दिशा-निर्देशों का अनुपालन खराब- सरकारी दिशा-निर्देशों का अनुपालन न करना		

6.	% of Senior level executives (HoDs & GMs and above) covered in Assessment & Development Centre	%	5			
7.	Training interventions in new / advanced technology -% fulfillment of training plan in new technology	%		One prog/quarter (Treasury Mgt / XBRL/Commodity Exch./ Retail Mgt.) (Ex=4, VG=3, G=2, Fair-1, Poor-0)		
8.	Interventions towards industry – Academia Interface	Yes/No, details				
9.	% fulfillment of plan for carrying out Competency Mapping of employees	%				
	TOTAL		25			
B	Performance Management					
10.	To ensure implementation of Bell Curve Approach in PMS rating	Yes/No	4	Yes		
11.	Linkage of Development Plan of Executives with Performance Management System	Yes/No	3	Yes		
12.	Implementation of PRP linked to PMS	Yes/No, details	3	Yes		
	Total		10			
C	Recruitment, Retention & Talent Management					
13.	Manpower Rationalization through - Voluntary retirements – Mica Divn.		5	(Ex=20, VG=15, G=10, Fair-5, Poor<5)		
14.	Recruitment of professionals at induction level to improve the average age mix and Qualification Profile.	%	5	Ex=20, VG=18, G=16, fair=14, Poor=<14		
15.	Recruitment from minority community of total fresh recruitment (excludes SC/ST/OBC) %	%	3	Ex-Compliance of Govt. Guidelines Poor- Non-Compliance of Govt Guidelines		

16.	परामर्शदाता विकास प्रोग्राम की उपस्थिति- परामर्शदाता (मैटर) तथा मैटी की संख्या	हां/नहीं संख्या	4	6 परामर्शदाता /15 परामर्श लेने वाले (श्रेष्ठ=6/15; = अति उत्तम 5/12, उत्तम=4/10)	
17.	एडवांस्ड प्रबंधन प्रोग्राम के लिए वरिष्ठ अधिकारियों को प्रायोजित करना	आईआईएफटी, एएससीआई तथा अन्य प्रतिष्ठित प्रबंधन संस्थानों से संबंध बनाना	3	चार कार्यक्रम/ 25 वरिष्ठ अधिकारी=श्रेष्ठ, 20=, अति उत्तम 15=उत्तम, 10=औसत और <10 = खराब	
	कुल		20		
घ	रचनात्मकता एवं अभिनवता समर्थ बनाना				
18.	सुझाव योजना शुरू करना		15	श्रेष्ठ = अक्टूबर 2012, अति उत्तम=नवम्बर12, उत्तम =दिसम्बर 12, औसत= जनवरी 13, खराब = फरवरी 13	
	कुल		15		
ङ	कर्मचारी संबंध एवं कल्याण				
19.	शिकायत निवारण प्रणाली का प्रभाव - वर्ष के दौरान प्राप्त शिकायतों की तुलना में समाधान की गई शिकायतों का प्रतिशत	% निवारण	4	श्रेष्ठ = 60%, अति उत्तम=50%, उत्तम =40%, औसत=20% और खराब ,20%	
20.	तनावपूर्ण पद के तनाव को कम करने के लिए मेडीकेयर, योग क्लासिस, जिम आदि जैसे वेलनेस केंद्रों की स्थापना	प्रोग्राम की संख्या(योग/तनाव प्रबंधन)	4	श्रेष्ठ = 12 सत्र, अति उत्तम =10, उत्तम=8, औसत = 6 और खराब=<6	
21.	कर्मचारियों के लिए अंशदायी पेशन अधिवर्षिता योजना	योजना के कार्यान्वयन की तिथि	6	श्रेष्ठ = सितम्बर 2012, अति उत्तम =अक्टूबर, 12, उत्तम =नवम्बर.12, औसत= दिसम्बर 12, खराब = जनवरी 13.	
22.	कर्मचारियों के संतोष का सर्वेक्षण-ईएसआई मापक प्रतिशत में	%	4	श्रेष्ठ 70%, अति उत्तम=60%, उत्तम =50%, औसत=40%, खराब <40%	
23.	सामाजिक सुरक्षा योजना को बनाना तथा इसका कार्यान्वयन	हां/नहीं	4	हां	
24.	कर्मचारियों के प्रतिनिधियों के साथ की गई स्टुक्चर बैठकों की संख्या	बैठकों की संख्या	8	श्रेष्ठ =12, अति उत्तम =10, उत्तम =8, औसत =6, खराब <6	
	कुल		30		
	सकल योग		100		

टिप्पणी: कुल 100 अंकों में से सीपीएसई की तुलना में एचआरएम को प्राप्त अंकों को समानुपातिक आधार पर एमजीएम के 5 अंकों में से परिवर्तित किया जाएगा।

*प्रशिक्षण परिणामों का आकलन किरकपैट्रिक मॉडल ऑफ ट्रेनिंग इवैल्यूएशन के आधार पर किया जाएगा।

16.	Presence of Mentorship Development Programme – Nos. of Mentors & Mentees	Yes/No, Numbers	4	6 Mentors / 15 Mentees (Ex=6/15; VG=5/12, G=4/10)		
17.	Sponsoring senior executives for Advanced Management Program	Tie up with IIFT, ASCI and other management institutes of repute	3	Four programmes/ 25 senior executives=Excellent, 20= VG, 15=G, 10=Fair and <10 = Poor		
	TOTAL		20			
D	Enabling creativity and Innovation					
18	Introduction of suggestion scheme		15	Excellent = October, 2012, VG=Nov 12, G=Dec 12, Fair=Jan 13, Poor = Feb 13		
	TOTAL		15			
E	Employees relation and welfare					
19.	Effectiveness of Grievance Redressal system-% of grievances settled vis-à-vis received during the year,	% settlement	4	Excellent = 60%, VG=50%, G=40%, Fair=20% and poor ,20%		
20	Medicare, Yoga classes to reduce stress where the job is stressful, setting up of wellness centre such as Gym etc.	Number of programmes (yoga / stress management	4	Excellent = 12 sessions, VG=10, G=8, Fair= 6 and Poor=<6		
21	Employees defined Contribution Pension Superannuation Scheme	Date of implementation of scheme	6	Excellent = September, 2012, VG=Oct, 12, G=Nov.12, Fair= Dec 12, Poor = Jan 13.		
22.	Employee satisfaction survey-ESI measure in %	%	4	Excellent 70%, VG=60%, G=50%, Fair=40% Poor <40%		
23	Formulation & implementation of social security scheme	Yes/No	4	Yes		
24.	Number of structured meetings with employees' representatives	No. of meetings	8	Excellent=12, VG=10, G=8, Fair=6, Poor <6		
	TOTAL		30			
	GRAND TOTAL		100			

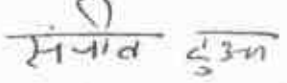
NB : Total score out of 100 awarded on HRM to CPSE will be converted into score out of 5 in MoU on pr-rata basis.

*Training outcomes will be assessed applying the Kirkpatrick Model of Training Evaluation.

अनुलग्नक - X

एमएमटीसी द्वारा स्व-घोषणा/प्रमाणन

प्रमाणित किया जाता है कि वित्तीय पैरामीटर्स के संबंध में एमओयू के लक्ष्यों तथा वास्तविक उपलब्धियों का निर्धारण वर्ष 2012-13 के लिए एमओयू के दिशा-निर्देशों में निर्धारित मानकों तथा परिभाषाओं को अपनाते हुए किया गया है। यदि कार्यनिष्पादन के मूल्यांकन के समय कोई परिवर्तन पाया जाता है तो डीपीई को यह अधिकार होगा कि वह एमओयू के दिशा-निर्देशों के आडिटेड लेखों का मूल्यांकन करे। एमएमटीसी को इस संबंध में दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।


प्राधिकृत हस्ताक्षरकर्ता

ANNEXURE-X

Self Declaration / Certification by MMTC

It is hereby certified that the targets and actual achievements in respect of financial parameters have been worked out as per MOU guidelines adopting the norms and definitions laid down in MOU guidelines for the year 2012-13. In case, any deviation is found at the time of appraisal of performance, DPE is free to evaluate as per audited accounts as per MOU guidelines. MMTC has no right of claim in this regard.



Authorised Signatory



भारत सरकार का उपक्रम
A GOVT. OF INDIA ENTERPRISE
touching lives, adding value

कोर-1, स्कोप कॉम्प्लेक्स, 7 इंस्टीट्यूशनल एरिया, लोदी रोड, नई दिल्ली - 110 003 भारत
Core-1, "SCOPE COMPLEX", 7 Institutional Area, Lodi Road, New Delhi - 110 003 INDIA
दूरभाष/Tel.: 24362200 फैक्स/Fax : 011-24360724, 24361370
E-mail: mmtc@mmtclimited.com Website: www.mmtclimited.com